2023. JÚLIUS

HÍRLEVÉL

BÉKÉS VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL

WWW.KORMANYHIVATAL.HU/HU/BEKES

Tisztelt Partnerünk!

A jövőben havi rendszerességgel, hírlevél formájában tájékozódhat a Békés vármegyét és a járásokat érintő munkaerő-piaci folyamatokról, eseményekről és rendezvényekről. A hírlevéllel célunk, hogy a térség munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében erősítsük az együttműködést és az információáramlást.

BÉKÉS VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL

A munkavédelmi hatóság felhívása a hőségben végzett munka veszélyeivel kapcsolatban

Az egyre gyakoribb és hosszabb hőhullámok, a hirtelen jött nagy meleg és a napokig tartó hőség mindenkit megvisel, de rendkívül megterhelően hat főleg a fizikai munkát végzők szervezetére. A tartós hőségnek sokszor van szerepe a balesetek létrejöttében és a hőártalmak kialakulásában, ezért kiemelten fontos, hogy a munkavállalók alkalmazkodni tudjanak a meleg, forró munkanapokhoz. A tartós meleg környezeti hőmérséklet (magas napi középhőmérséklet) és a fizikai munka a szervezetben többlethőtermelést okoz, ami megnöveli a hőártalmak (pl. hőséggörcsök, hőkimerülés, hőguta) kialakulásának kockázatát, továbbá az erős UV- (különösen az UV-B-) sugárzással is számolni kell. A hőstressz, kiszáradás a legrosszabb esetben halálhoz is vezethet.

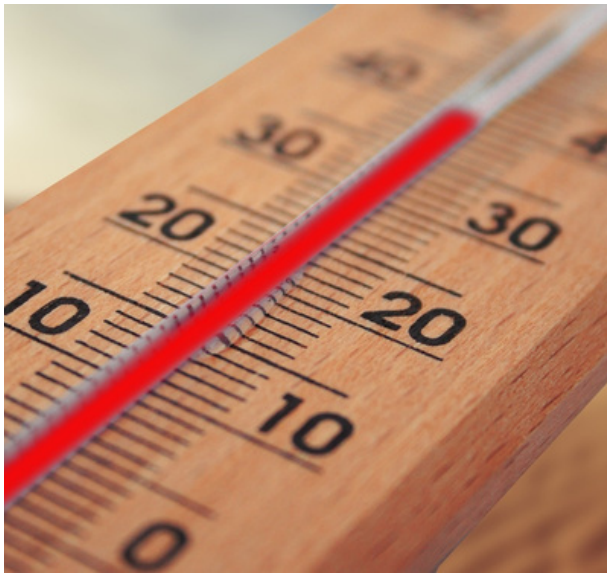
A fentiek miatt fokozott figyelmet kell fordítani a hőmunka okozta egészségkárosodások megelőzésére, különösen a szabadtéren, tűző napon végzett fizikai munkák esetén, főként építési területen, aszfaltozás során és mezőgazdasági tevékenységek végzésekor. A munkáltatóknak a hőségre vonatkozóan is el kell végezni a kockázatértékelést, és megelőző intézkedéseket kell hozni a munkavállalók egészségvédelmére. A munkavállalók igénye szerinti mennyiségben, a folyadékveszteség pótlására megfelelő hőmérsékletű (14-16 °C-os) ivóvizet kell biztosítani a higiénés követelmények betartásával.

Fel kell hívni a munkavállalók figyelmét, hogy kerüljék az alkohol, a magas koffein és cukortartalmú italok fogyasztását, amelyek dehidratálhatják a szervezetet. Munkaszervezéssel kell biztosítani, hogy a munkavégzés során rendszeresen kerüljön pihenőidő beiktatásra.

A pihenőidőt lehetőleg a környezethez képest hűvösebb (árnyékos) helyen, megfelelő ülőalkalmatossággal ellátott körülmények között töltsék el a dolgozók.

Segíteni kell a munkavállalókat abban, hogy képesek legyenek alkalmazkodni a hőséghez: az intenzív hőség első napjaiban lehetőség szerint rövidebb munkaperiódusokat és hosszabb munkaközi szüneteket tegyenek számukra lehetővé. A munka jellegére (pl. könnyű-, közepesen nehéz vagy nehéz fizikai munka) és a dolgozók általános egészségi állapotára, tapasztalatára is tekintettel kell lenni az egyéni védőeszközök juttatásakor, amelyhez a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosának véleményét is ki kell kérni. Figyelembe kell venni a munka-, védőruházat és egyéb védőeszközök viseléséből adódó többletmegterhelést is. A munkavédelmi oktatás során a fentiekben felsorolt veszélyforrások és a szükséges megelőző intézkedések mellett fel kell készíteni a dolgozókat arra is, hogy felismerjék és kezelni tudják a hőség okozta túlzott igénybevétel és a hőguta tüneteit. Fel kell hívni a munkavállalók figyelmét, hogy figyeljenek egymásra, bármilyen egészségi állapotukkal összefüggő panasz, rosszullét, valamint sérülés esetén a munkát azonnal hagyják abba, és igényeljék a munkahelyi elsősegélynyújtást vagy az orvosi ellátást. Mindig legyen mobiltelefon a munkaterületen, ha segítséget kell hívni! Figyelni kell a munkavállalók cseréjére, azaz a munkát úgy kell megszervezni, hogy felváltva, rövid ideig tartózkodjanak a tűző napon, illetve a hőség és a napsugárzás szempontjából kritikusnak tekinthető napszakban (11-15 óra között) lehetőség szerint hűvösebb, árnyékos munkahelyen folyjon a munka (pl. sátorlap, ponyva alkalmazásával).

A dolgozók lehetőség szerint könnyű, világos színű és lazán viselhető ruházatban végezzék feladataikat, ha ez nem veszélyezteti a biztonságos munkavégzést. A hőkimerülés, hőguta megelőzését egyéb eljárásokkal is javasolt kiegészíteni (pl. a tarkót takaró/árnyékoló fejvédő vagy széles karimájú, jól szellőző kalap használata, hideg vizes arc-, kézmosással történő hűsítő mosdás).



Zárttéri munkahelyen a munkavállalók létszámát, a tevékenység jellegét, a munkával járó fizikai megterhelés-igénybevételt és a veszélyforrásokat figyelembe véve megfelelő hőmérsékletet kell biztosítani, amelyhez figyelembe kell venni a kockázatértékelés eredményét és a foglalkozás-egészségügyi szolgálat véleményét, illetve ajánlásait is.

Leendő munkavállalója vidéki településről fog bejárni dolgozni?

Tudta-e, hogy a foglalkoztatási osztályokon mobilitási támogatást igényelhetnek azok az álláskeresők, akik a lakóhelyüktől eltérő településen helyezkednek el?

A támogatások formája:

- **utazási támogatás igényelhető, ha a lakóhely illetve a munkavégzés helye közötti távolság legalább 10km, de legfeljebb 60 km;**
- **lakhatási támogatás akkor igényelhető, ha a lakóhely és a munkavégzés helye közötti távolság legalább 60 km.**

A támogatás időtartama: 6 hónap.

A támogatás összege:

- utazási támogatás esetén a lakóhely és a munkavégzés helye közötti távolság alapján minden teljes 10 km után havonta a hatályos kötelező legkisebb munkabér 5%-ának megfelelő összeg, vagyis 11.600 Ft / 10 km / hó.
- lakhatási támogatás esetén a lakásbérleti díj támogatható legfeljebb havi 162.400 Ft/hó összegben.

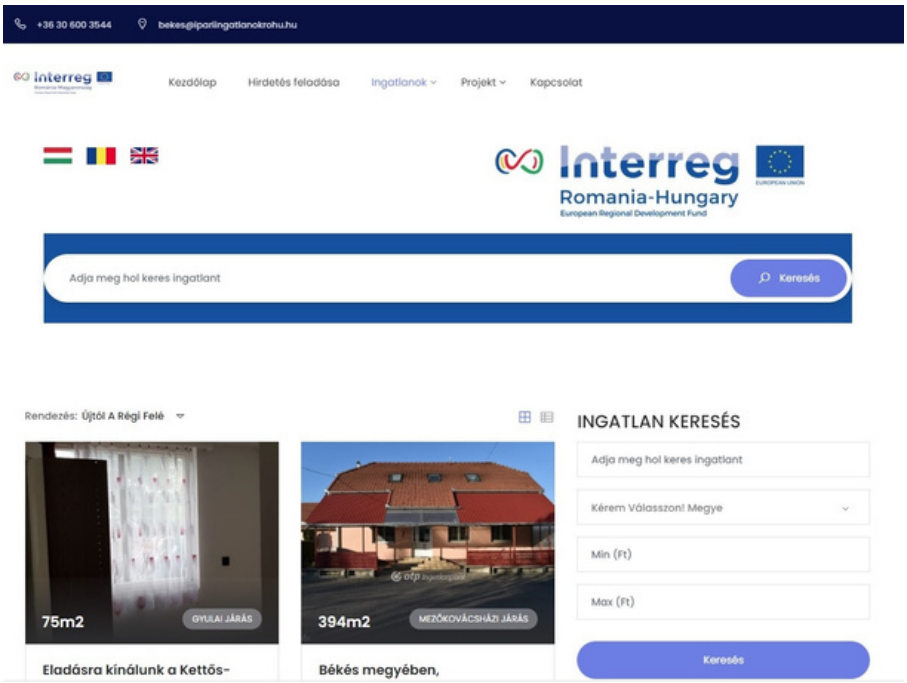
A támogatás iránti kérelmet az álláskereső a munkaviszony létesítését – vagyis a munkaszerződés aláírását - megelőzően nyújthatja be a munkavégzés helye szerinti járási hivatal foglalkoztatási osztályán.

A támogatás iránti kérelmek folyamatosan, de **legkésőbb 2023. december 31. napig** adhatóak be.

A támogatásokkal kapcsolatban bővebb felvilágosítást
a járási hivatalok foglalkoztatási osztályain (elérhetőség:
https://nfsz.munka.hu/tart/kapcsolat/osztaly) kérhet,
vagy a https://nfsz.munka.hu/cikk/1620/Mobilitasi_tamogatasok oldalon olvashat.

Hatékony határon átnyúló együttműködés a foglalkoztatás növekedésének fejlesztéséért Aradon és Békés megyében

A ROHU 406 kódszámú projekt az Interreg V-A Románia-Magyarország Program keretén belül, az Európai Regionális Fejlesztési Alap támogatásával és a programban résztvevő két tagállam – Románia és Magyarország – nemzeti társfinanszírozással valósul meg. Két határmenti partner, azaz a Békés Megyéért Vállalkozásfejlesztési Alapítvány és az Arad Megyei Kereskedelmi, Mezőgazdasági és Iparkamara együttműködésének köszönhetően kerül megvalósításra a projekt.



A projekt átfogó célja egy olyan fejlesztés megvalósítása a határ menti lakosság számára, amely elősegíti a foglalkoztatás növekedését, a vállalkozások munkaerőpiaci igényeinek kielégítését, illetve a térségre jellemző munkaerőhiány csökkentését.

Tekintettel arra, hogy a határtérségben sajátos gazdasági és munkaerőpiaci viszonyok jelentkeztek az elmúlt időszakban, már nem a munkanélküliség, hanem a befektetési területek, telephelyek hiánya és az emiatt is jelentkező munkaerőhiány vált jellemzővé. Arad megyében és Békés megyében is jelentős a vállalkozások részéről az az igény, hogy legyen egy adatbázis, amely tartalmazza az eladó vagy bérelhető telephelyeket, ipari parkokat, befektetési zónákat, szabad területeket.

Ezért a projekt célja, hogy naprakész tájékoztatást nyújtson egy adatbázis segítségével a befektetési területekről és a hozzájuk kapcsolódó információkról. Mindemellett, számos szakmai rendezvénynek köszönhetően a projekt révén szorosabb kapcsolatba kerülnek a munkaerőpiac szereplői.

További részletek: https://ipariingatlanrohu.hu

BÉKÉS VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL